

长江后浪推前浪，初面百花齐绽放

——开源证券 2017 年校园招聘西安站初次面试顺利结束

金秋九月，丹桂飘香。开源证券股份有限公司 2017 年校园招聘工作正如火如荼的展开。在经过了西安交大校园宣讲会、简历收集和筛选一系列工作后，开源证券初次面试全面拉开帷幕。本次面试的目的在于初步筛选出一批适合我公司发展需要的人才，进入在线测评环节，以备后续人才的筛选。



2016 年 9 月 21 日上午九点，第一场面试在会议室顺利开展，董事长李刚、副总经理武怀良参与此次面试，人力资源部总经理邵宁以及总部相关部门负责人担任此次面试官，智联招聘的资深专业面试官作为现场指导，人力资源部全程协助，保证了此次面试的顺利开展。

【面试——我们是专业的开源人】



强大而又专业的面试官团队、来自各大高校的优秀学子，这是开源人与有“源”人的首次见面。细心的观察，认真地记录，争取不错过每一位同学的每一个细节，在 40 分钟的时间对 12 位面试者做出最准确的判断，对面试官来说也是一次挑战。但是“创造价值，追求卓越”不正是我们的企业使命吗？

经过激烈的角逐，第一场面试通过了 6 位应聘者。面试官们也在此次面试中积累了大量的经验，后面的面试更加地井然有序。

第一场面试结束之后，随着应聘者的逐渐增多，为减少大家等待时间，保证面试高效有序进行，在智联招聘面试官简单培训分组后，我们同时开设三个面试场地。从上午九点开始，到下午六点半结束，整整 9 个小时，18 场面试，219 个应聘者，整场面试紧锣密鼓地进行着。一位面试官走出会议室时，长嘘一口气：“真是长江后浪推前浪，优秀的人越来越多，一整天的面试，感觉自己也有进步了。”



【求职——学子们已使出洪荒之力】

本次面试采用无领导小组讨论的方式，同学们用一分钟时间陈述自己的个人观点，二十分钟讨论，然后推荐一名代表发言，总结此次论题。年轻的思想在讨论中相互碰撞，总是能产生不一样的火花。正如萧伯纳所说：“你有一个苹果，我有一个苹果，我们彼此交换，每人还是一个苹果；你有一种思想，我有一种思想，我们彼此交换，每人可拥有两种思想。”激烈的讨论、跳跃的思维，同一个问题、不同的答案，给每位学子展现出自己独到想法的机会，这种“激情”，是他们成为有“源”人的第一步。



【服务——我们尽职尽责】

为保证面试顺利进行，树立良好的企业形象，人力资源部作出了明确的分工，从八点半布置会场，到最后一场面试的结束，从签到到收集简历、整理名单，从进入会场到离开引导，每一步都有专人负责，大家各司其职，处处都可以看到我们工作人员的身影。正是这些工作人员的默默付出，保证了此次面试的顺利进行。





【结束——其实这才是开始】

下午六点半，最后一组面试人员走出会议室。开源证券股份有限公司 2017 年校园招聘西安站初面完美落下帷幕，面试结果将在 9 月 23 号用短信的方式通知到每一位应聘者。

在此，感谢各位面试官 9 个小时的辛苦付出，感谢广大应届生的积极参与，感谢工作人员的协调配合，初次面试告一段落。寻找有“源”人，我们在继续。也许通往成功的路上充满未知和险阻，但开源证券股份有限公司会帮助年轻学子们坚定的迈出职场每一步。